



MEMÒRIA 2025

Fundació Privada AFMA

Gran de Gràcia, 17 Pral. 2a

08012 Barcelona

Tel. 93 217 71 54

www.afmainsercio.org

afma@afmainsercio.org



ÍNDEX

Presentació	3
Història	3
Missió	3
Objecte	5
Valors	5
Patronat	5
Projectes	6
Reubicació de famílies nouvingudes	6
Hohner-Inserció	7
Creació d'una empresa d'inserció	12
Recursos d'habitatge	13
Suport a entitats socials	15
Ajuts a individuals	16
Conclusions	17

PRESENTACIÓ

Història

Fundació Privada AFMA és una entitat sense ànim de lucre constituïda el 4 de juliol de 2006. La iniciativa de la Fundació va partir de l'Associació per al Foment de les Mesures Alternatives (AFMA), creada l'any 1997 per promoure la inserció sociolaboral de col·lectius en risc d'exclusió i especialitzada en la realització de serveis forestals, reformes i mudances amb població reclusa.

La Fundació fa de pont entre empreses privades, entitats socials i administracions públiques per aconseguir la integració laboral de col·lectius vulnerables o en risc d'exclusió (joves nous, aturats de llarga durada, etc.).

Tot i que el nostre àmbit geogràfic prioritari és Catalunya, també actuem en altres llocs de la península en col·laboració amb altres entitats socials i ONGs per sumar esforços i cobrir les necessitats fonamentals de treball i habitatge.

Des de l'1 de desembre de 2006, la Fundació es troba inscrita al Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya amb el número 2272.

Amb data 15 de febrer de 2010, el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya va resoldre inscriure la Fundació AFMA en el cens d'entitats col·laboradores d'inserció amb efectes jurídics de 16 de desembre de 2009.

Missió

La nostra missió és potenciar, crear i dissenyar projectes experimentals innovadors que millorin la qualitat de vida de les persones en situació de vulnerabilitat. Com a Organització No Governamental (ONG), ens dediquem a desenvolupar i promoure solucions creatives i efectives que tractin les necessitats més urgents de les comunitats desfavorides.

Som conscients que moltes entitats que fan intervenció directa enfronten greus mancances de recursos econòmics i personals. Aquestes limitacions sovint els impedeixen experimentar, provar noves metodologies i innovar en els enfocaments i les línies

d'intervenció. La manca de recursos i la pressió constant per atendre les necessitats immediates poden restringir la seva capacitat per explorar noves solucions i millorar els programes.

Per això, a AFMA ens enfoquem en tres eixos principals:

1. **Crear:** Desenvolupem i dissenyem projectes innovadors que aborden de manera efectiva els desafiaments que enfronten les persones vulnerables.
2. **Experimentar:** Implementem projectes pilot per provar noves estratègies i metodologies en l'àmbit de l'ocupabilitat i la integració social.
3. **Engegar:** Facilitem l'aplicació d'aquests projectes i estratègies, donant suport a les entitats del tercer sector perquè puguin adoptar i adaptar les nostres experiències i models.

Situem la nostra feina com un eix vertebrador de la integració a través de:

Mobilitat Territorial: Facilitem l'accés de les persones vulnerables a diferents regions i localitats perquè puguin aprofitar noves oportunitats laborals, educatives i socials. Això també implica reduir desigualtats regionals en permetre que les persones en àrees menys afavorides accedeixin a recursos i serveis que normalment es concentren en àrees més desenvolupades. Promovem la inclusió social i econòmica en connectar persones amb diferents comunitats i entorns.

Impuls de l'Ocupabilitat: Treballem en la creació, impuls o participació en empreses de mercat que ocupin i creïn llocs de treball al mercat lliure. El nostre objectiu és fomentar el desenvolupament de noves oportunitats laborals i millorar les condicions d'ocupació per a col·lectius vulnerables, ajudant-los a integrar-se millor al mercat laboral.

Reducció de la Bretxa Tecnològica: Busquem reduir la bretxa tecnològica mitjançant una aproximació proactiva a les noves tecnologies. Això inclou garantir l'accés a equips informàtics i internet, oferir formació i capacitació en habilitats digitals, promoure la inclusió digital i desenvolupar projectes pilot per explorar noves metodologies. A més, col·laborem amb entitats tecnològiques per facilitar l'accés a eines i suport tècnic, assegurant que la tecnologia es converteixi en una eina d'apoderament i no pas en un obstacle.

Objecte

- Promoure tot un conjunt de programes i iniciatives que afavoreixin el desenvolupament personal i social de col·lectius amb risc d'exclusió
- Col·laborar amb les Administracions per iniciar i portar a bon terme iniciatives destinades a facilitar la formació i l'adquisició d'hàbits laborals que permetin la inserció de persones que estan o han estat sotmeses a mesures judicials
- Col·laborar i facilitar el treball d'entitats que sense ànim de lucre treballen per aconseguir la igualtat d'oportunitats pels col·lectius més marginats i especialment pels joves, homes i dones, que han estat penats
- Treballar amb altres iniciatives privades que facilitin la formació i la inserció d'acord amb la carta fundacional
- Participar i col·laborar en aquelles iniciatives que se signifiquin per conscienciar la societat sobre els drets humans en general, i els drets de les persones penades a tenir oportunitats per a la seva reinserció en la societat
- Inserir laboralment i social persones novingudes amb risc d'exclusió social
- Qualsevol altra activitat que permeti una inserció laboral de persones amb poques possibilitats d'accés als circuits del mercat de treball

Valors

- Autonomia
- Creixement personal
- Equitat de gènere
- Igualtat
- Responsabilitat
- Solidaritat

Patronat

La composició del Patronat de Fundació Privada AFMA és la següent:

Cognoms i nom	Càrrec
LANAO CLAVERA, Jesús	President
ECHEBARRIA ARANZABAL, Ignacio María	Secretari
TAMAMES JUANES, Alejandro	Tresorer
SORIANO ROMERO, Silvia	Vocal
VELASCO SUÁREZ-BRAVO, Ignacio	Vocal

PROJECTES

Durant l'any 2025, AFMA va continuar desenvolupant diferents actuacions orientades a l'acollida, la inserció social i laboral de persones en situació de vulnerabilitat, així com a la dinamització de territoris amb dificultats demogràfiques i estructurals.

En aquest marc, l'activitat es va articular principalment al voltant de tres eixos rellevants: d'una banda, el projecte de REUBICACIÓ DE FAMÍLIES NOUINGUDES, centrat en l'arrelament territorial i la integració familiar en entorns rurals; d'altra banda, el projecte HOHNER-INSERCIÓ, orientat a la formació i inserció laboral de joves; i, finalment, la gestió dels recursos d'habitatge, com a línia estructural i identitària de l'entitat.

Reubicació de famílies nouvingudes

La fundació va continuar explorant l'any 2025 la reubicació a Vinuesa de famílies nouvingudes en situació de vulnerabilitat. Amb una extensió de 143,06 km² i només 833 habitants, aquest municipi de Sòria forma part de l'"Espanya buidada" però demanda perfils professionals diversos i ofereix possibilitats de creixement.

Iniciat al setembre de 2024, el projecte de REUBICACIÓ DE FAMÍLIES NOUINGUDES va permetre al llarg de 2025 la **integració a Vinuesa de dues famílies d'origen equatorià**, que van aconseguir establir-se al municipi i accedir a oportunitats laborals, avançant de manera positiva en el seu procés d'arrelament.

AFMA fa el seguiment del projecte i facilita el contacte amb els diferents agents ocupadors de Vinuesa. A més, també assumeix el cost del lloguer d'un pis propietat de l'Ajuntament per tal que els nouvinguts puguin residir-hi temporalment mentre cerquen un altre habitatge. Cal destacar que el suport d'AFMA a les famílies és permanent i contempla totes les fases del procés d'adaptació, des d'acompanyar-les físicament a Vinuesa i cobrir les necessitats inicials d'alimentació i subministraments energètics, fins a assessorar-les i seguir-les en la recerca d'un nou habitatge o en l'escolarització dels fills.

La valoració global del procés és satisfactòria, tant des de la perspectiva de les pròpies famílies com per la bona acollida per part del veïnat. La convivència i la incorporació a la

vida local es van desenvolupar en termes positius, confirmant la viabilitat d'aquest tipus d'iniciatives quan es duen a terme amb acompanyament i seguiment.

No obstant això, durant l'exercici també es van detectar algunes dificultats que van requerir suports complementaris per part d'AFMA. En concret, va ser necessari fer aportacions econòmiques puntuals per garantir el subministrament de gasoil per a calefacció, a causa de dificultats personals que afectaven l'entorn d'una de les famílies. Aquestes actuacions van ser clau per preservar unes condicions mínimes d'estabilitat.

En paral·lel, **es va reforçar i ampliar la relació amb la Diputació**, que va mostrar interès pel projecte i va expressar la voluntat de donar-hi suport mitjançant una **subvenció de 6.000 euros**. Aquest reconeixement institucional és rellevant, tot i que encara no s'ha traduït en una implicació estructural per part dels seus equips tècnics.

Pel que fa a la dinamització econòmica, es van efectuar **dues visites creuades amb grups d'empresaris** amb l'objectiu d'explorar la possible implantació d'una **empresa del sector de la fusta**. Aquestes iniciatives, encara en fase de treball, apunten a la generació d'ocupació com a element clau per a la sostenibilitat del projecte.

Així mateix, vam mantenir **contactes amb el Bisbat de Sòria** per estudiar la possible cessió parcial d'un antic col·legi religiós per destinar-lo a habitatge. En aquest sentit, cal destacar que el principal obstacle per al desenvolupament del projecte continua essent la **manca d'habitatge disponible en règim de lloguer**, que limita de manera significativa la continuïtat i ampliació del projecte. Aquesta qüestió esdevé un factor crític per al futur de les actuacions en entorns rurals.

En conjunt, l'experiència de 2025 a Vinuesa confirma el potencial d'aquest model, però també posa de manifest la necessitat d'abordar de manera prioritària el repte de l'habitatge.

Hohner-Inserció

El projecte **Hohner-Inserció** va ser el segon gran eix d'actuació d'AFMA l'any 2025. Es tracta d'una iniciativa complexa, però plenament alineada amb la voluntat de generar oportunitats reals per a joves amb dificultats d'accés al mercat laboral. L'activitat va arrencar el mes de març amb la contractació de 5 persones com a muntadores

d'elements electromecànics en un taller de l'empresa Hohner Automation al municipi de Breda (la Selva).

La selecció dels candidats es va fer en col·laboració amb les fundacions Ared, La Vinya i Migra Studium, que es van encarregar de proposar perfils, majoritàriament joves d'entre 16 i 30 anys en situació de desemparament i persones estrangeres amb dificultats per accedir a regularització).

Al seu torn AFMA els va entrevistar conjuntament amb Hohner Automation i va gestionar la contractació i nòmines. La supervisió en el lloc de treball es va realitzar en coordinació amb Hohner Automation.

Selecció de perfils a contractar

- Fundació Ared
- Fundació La Vinya
- Fundació Migra Studium

Entrevistes prèvies a la contractació

- Fundació Privada AFMA
- Hohner Automation

Gestió de contractes i nòmines

- Fundació Privada AFMA

Supervisió i coordinació al lloc de treball

- Fundació Privada AFMA
- Hohner Automation

Com a part del projecte d'inserció, la Fundació i Hohner van dedicar una gran quantitat de temps i esforços a trobar un pis a Breda que poguessin compartit els treballadors amb més dificultats per arribar al municipi o per accedir a un habitatge. Fundació Privada AFMA va assumir així mateix el cost del primer mes de lloguer i el dipòsit de la fiança, equivalent a dos mesos.

Malgrat les dificultats, el projecte va estar actiu durant tot l'any oferint la possibilitat de compatibilitzar formació i treball en un entorn productiu real. Les participants van poder

adquirir experiència en tasques de cablejat, micromecànica i electrònica, així com hàbits laborals i competències bàsiques.

Tanmateix, es va posar de manifest una gran complexitat en la gestió dels processos d'inserció. Els resultats van ser molt desiguals, amb alguns itineraris positius però també amb casos que van generar una elevada problemàtica, requerint una dedicació intensa de recursos professionals i econòmics, sense obtenir sempre resultats satisfactoris. Aquesta realitat va dificultar la consolidació d'una plantilla estable o d'un grup de treball cohesionat, fet que limita el desenvolupament sostingut del projecte.

Davant d'aquesta situació, durant l'any es va impulsar una avaluació més sistemàtica i es va constituir un grup de seguiment de les insercions, amb l'objectiu d'analitzar els casos, revisar els itineraris i ajustar les metodologies d'intervenció. Aquest espai va evidenciar la gran diversitat de situacions i la dificultat intrínseca del col·lectiu atès.

El balanç d'aquest procés és clar: l'esforç realitzat és molt elevat, mentre que els resultats, tant quantitius com qualitatius, no s'ajusten encara a les expectatives inicials. Malgrat això, també s'ha constatat un alt nivell de compromís per part de totes les entitats i empreses implicades, que mantenen la voluntat de continuar treballant i millorant el projecte.

El projecte es troba actualment en un procés constant d'observació i avaluació, amb consciència que poden existir errors en la definició inicial, en la selecció de perfils o en l'aplicació dels recursos. Aquest fet ha generat un debat intern viu i constructiu, centrat en la millora del model i en la seva viabilitat real.

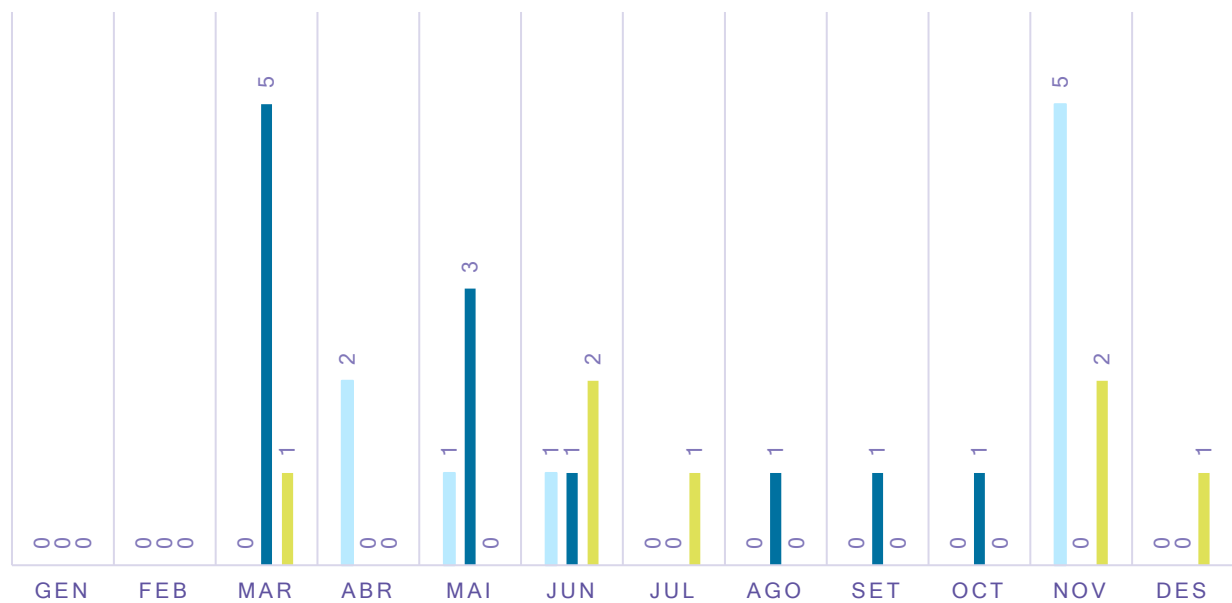
En aquest sentit, el 2025 s'ha de considerar no només com un any de resultats limitats, sinó també com un any d'aprenentatge intens i maduració del projecte. *Hohner-Inserció* continua sent una iniciativa valuosa, però encara fràgil, que requereix ajustaments, consolidació i una mirada exigent però realista.

Contractacions

	Gen	Feb	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Des	TOTAL
Precontractes estrangera	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	5	0	9
Altes	0	0	5	0	3	1	0	1	1	1	0	0	12
Baixes	0	0	1	0	0	2	1	0	0	0	2	1	7
Treballadors a 31/12/2025													5

EVOLUCIÓ DELS CONTRACTES

■ Precontractes d'estrangeria ■ Altes ■ Baixes

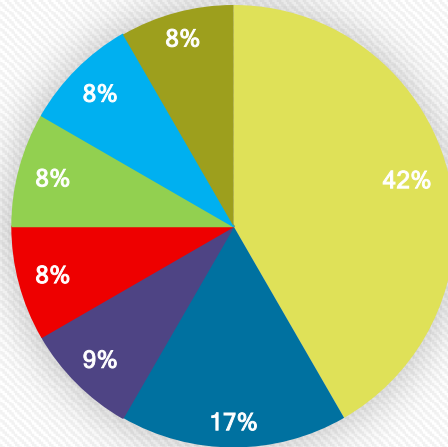


Dades dels treballadors

Treballador	Alta contracte	Baixa contracte	Durada contracte	Nacionalitat	Data naixement
1	4/3/2025	18/3/2025	14	Guinea	01/01/1993
2	4/3/2025	5/6/2025	93	Marroc	06/06/1971
3	11/3/2025	31/7/2025	25	Camerun	10/03/1978
4	25/3/2025	Vigent	142	Costa d'Ivori	29/09/1978
5	27/3/2025	20/11/2025	133	Marroc	05/11/2004
6	6/5/2025	Vigent	238	Marroc	21/10/1979
7	26/5/2025	20/6/2025	91	Marroc	22/02/2002
8	26/5/2025	Vigent		Gàmbia	13/07/2005
9	25/6/2025	5/11/2025		Gàmbia	06/05/2005
10	11/8/2025	Vigent		Marroc	01/06/1991
11	18/9/2025	18/12/2025		Perú	28/02/1991
12	16/10/2025	Vigent		El Salvador	18/06/1980

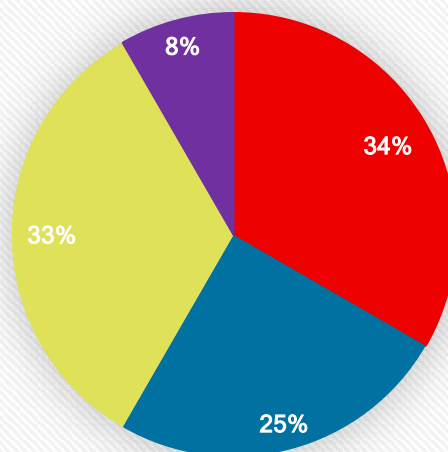
La durada mitjana dels contractes finalitzats va ser de 105 dies, essent 14 dies la mínima i 238 la màxima.

Distribució per nacionalitat



■ Marroc ■ Gàmbia ■ Guinea ■ Camerun ■ Costa d'Ivori ■ Perú ■ El Salvador

Distribució per edats



■ 20-29 ■ 30-39 ■ 40-49 ■ 50-59

CREACIÓ D'UNA EMPRESA D'INSERCIÓ

Paral·lelament a la posada en marxa del projecte de Breda, la Fundació va iniciar les gestions per a la creació d'una empresa d'inserció que en el futur pugui donar continuïtat i viabilitat al projecte *Hohner-Inserció* dotant-lo de més recursos i d'una estructura més adequada per al seu desenvolupament.

La nova entitat es va constituir el dia 13 de febrer amb el nom d'AFMA Inserció E.I., S.L., essent l'administrador únic el senyor Jesús Lanao Clavera, president de Fundació Privada AFMA. El 22 de setembre, la Generalitat de Catalunya va resoldre favorablement la inscripció d'AFMA Inserció E.I. al Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció de Catalunya, assignant-li el número R0130.

L'activitat principal de l'empresa se centra en el disseny i desenvolupament d'itineraris d'inserció i formació en el muntatge d'elements electromecànics, activitat amb demanda real al mercat laboral i amb capacitat d'oferir aprenentatge progressiu, qualificació tècnica i sortides professionals estables. Aquesta activitat es desenvolupa en col·laboració amb empreses industrials del territori, garantint un entorn de treball real, exigent i alineat amb els estàndards del sector.

RECURSOS D'HABITATGE

Durant l'any 2025, AFMA va continuar desenvolupant la seva tasca de gestió de recursos d'habitatge, mantenint estable el nombre d'immobles gestionats i consolidant aquesta línia com un dels pilars estructurals de l'entitat.

Un dels aspectes més destacables de l'exercici de 2025 va ser l'esforç conscient de la Fundació per reforçar la relació amb les comunitats de veïns on es troben alguns dels habitatges gestionats. Es va treballar de manera activa per explicar el sentit dels projectes, compartir les problemàtiques existents i generar espais de diàleg que afavoreixin la comprensió mútua.

Aquest enfocament va permetre avançar cap a una major empatia, proximitat i confiança amb els entorns veïnals, reduint tensions puntuals i millorant la convivència. Es tracta d'una línia de treball especialment rellevant, ja que contribueix a normalitzar la presència de projectes socials en entorns residencials i a construir relacions més sostenibles a mitjà i llarg termini.

L'experiència acumulada en aquest àmbit durant el 2025 es valora com positiva i enriquidora, tant per l'aprenentatge institucional com per la millora en la qualitat de les relacions establertes.

Al mateix temps, la gestió d'aquests recursos ha permès continuar oferint habitatge a col·lectius i entitats del tercer sector, consolidant-se com un recurs d'alt valor social. En un context general marcat per la dificultat d'accés a l'habitatge, especialment per a persones en situació de vulnerabilitat, aquesta funció adquireix una rellevància creixent.

AFMA identifica clarament aquesta línia com un element identitari de la seva acció, no només per la seva utilitat pràctica, sinó també pel seu valor estratègic: l'habitatge esdevé una condició imprescindible per a qualsevol procés d'inserció, estabilització i desenvolupament personal.

Ubicació	Adquisició	Entitat arrendatària	Col·lectiu atès
Barcelona C/Isard	21/02/2020	Fundació Mambré	Persones en situació de sense llar
Sant Feliu de Llobregat	29/05/2021	Associació Sunday Comunitat Laical Solidària	Joves migrants en situació de vulnerabilitat social
Montcada	21/10/2022	Fundació acidH	Persones amb Funcionament Intel·lectual Límit (FIL) i Discapacitat Intel·lectual Lleu (DIL)
Barcelona C/Manigua	22/12/2022	Particular	Discapacitats

Sumem esforços amb altres ONG i entitats socials per cobrir les necessitats fonamentals de treball i d'habitatge.

SUPORT A ENTITATS SOCIALS

Pel que fa al suport a entitats socials, AFMA va col·laborar econòmicament amb diverses entitats per ajudar-les a impulsar i/o mantenir la seva tasca:

- **Fundació Banc de Recursos**

Entitat sense ànim de lucre especialitzada en la reutilització de recursos i l'aprofitament alimentari a Catalunya.

<https://www.bancrederecursos.org>



- **Fundación Centro Persona y Justicia**

Entitat sense ànim de lucre amb seu a Granada que des de 2018 promou la transformació personal i el compromís social combinant el creixement interior de les persones (mitjançant la reflexió, la consciència i la responsabilitat personal) i l'acció col·lectiva orientada a la justícia social, la pau i la cura de la vida i del medi ambient. La fundació impulsa activitats de formació, espais de diàleg espiritual i projectes eco socials, així com iniciatives educatives i comunitàries que busquen fomentar valors de solidaritat, sostenibilitat i convivència entre cultures i tradicions espirituals diverses.

<https://centropersonayjusticia.es>



- **Fundació Migra Studium**

Organització no governamental i sense ànim de lucre que ofereix acollida, atenció social i jurídica, acompanyament, formació i hospitalitat a les persones migrants més vulnerables. Té la seva seu a Barcelona. L'any 2024 AFMA va fer una aportació econòmica destinada a la compra d'eines i materials pels tallers de fontaneria i electricitat que duu a terme aquesta entitat.

<https://www.migrastudium.org>



AJUTS A INDIVIDUALS

Quant a individuals, la nostra entitat va fer donatius a persones sense recursos que requerien ajut per cobrir necessitats bàsiques o desenvolupar projectes laborals propis.

CONCLUSIONS

L'any 2025 va ser un exercici intens per a AFMA, caracteritzat tant per la consolidació de línies d'actuació rellevants com per l'aflorament de dificultats estructurals que obliguen a una lectura honesta i exigent del treball realitzat.

En primer lloc, els projectes desenvolupats confirmen que hi ha una **capacitat real de generar impacte social positiu**, especialment en aquells casos on es combinen oportunitats laborals, accés a l'habitatge i acompanyament proper. El Projecte de Vinuesa n'és un bon exemple, mostrant que els processos d'arrelament i integració poden ser satisfactoris quan es donen les condicions adequades.

Tanmateix, també es constata de manera clara que **el factor habitatge esdevé el principal element limitador** per al creixement i la sostenibilitat dels projectes. La manca d'oferta disponible condiona de manera determinant la capacitat d'actuació i situa aquesta qüestió com a prioritària.

En relació amb la inserció laboral, l'experiència de HOHNER-INSERCIÓ posa de manifest la **complexitat real dels processos amb col·lectius vulnerables**. Els resultats encara no són els esperats, fet que obliga a revisar plantejaments i metodologies, sense perdre el compromís amb el projecte.

Un dels elements més rellevants de l'any ha estat la **capacitat d'anàlisi crítica i de revisió interna**, així com la voluntat de continuar avançant malgrat les dificultats. El debat generat és un actiu que ha de permetre millorar els models d'intervenció.

La constitució d'AFMA Inserció EI, S.L. representa un pas important en la consolidació estructural del projecte HOHNER-INSERCIÓ, tot i que el seu impacte haurà de validar-se en els propers exercicis.

Finalment, la gestió dels recursos d'habitatge es consolida com un **àmbit estratègic i identitari**, imprescindible per al desenvolupament de la resta d'actuacions.

En conjunt, 2025 es pot definir com un any de **realisme, aprenentatge i construcció progressiva**, que situa AFMA en un punt de maduració que ens ha de permetre afrontar el futur amb més criteri, més solidesa i una mirada més ajustada a la realitat.